

Klokkenluidersregeling

Vanaf 1 juli 2016 geldt de wet Huis voor Klokkenluiders. De wet is bedoeld om misstanden in de organisatie, die een maatschappelijk belang schaden, te signaleren en de bescherming van werknemers te verbeteren.

Entrea lindenhouT verwacht dat de bij haar werkzame of aan haar verbonden personen onregelmatigheden of misstanden melden en heeft daartoe een regeling die waarborgt dat zij zonder gevaar voor hun rechtspositie vermeende misstanden binnen of buiten entrea lindenhouT aan de orde kunnen stellen. Deze regeling leidt ertoe dat klachten worden vastgelegd, vertrouwelijk en tijdig worden behandeld en dat de misstand waarover wordt gemeld, indien gegrond, tijdig wordt afgehandeld door het nemen van passende maatregelen.

1. Definities

Vermoeden van een misstand: gebaseerd op redelijke gronden, voldoende concreet en op basis van eigen waarneming of documenten betreffende:

- een (dreigend) strafbaar feit
- een (dreigende) schending van de regels
- een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid en de veiligheid van personen
- een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen
- een (dreigende) verspilling van overheidsgeld
- een (dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten
- enig ander feit, gevaar of dreiging dat op redelijke gronden aanleiding geeft tot een vermoeden van een misstand.

Vertrouwenspersoon integriteit: een vertrouwenspersoon¹ specifiek bedoeld voor meldingen die onder de werkingssfeer van deze regeling vallen.

Werkgever: entrea lindenhouT

Werknemer: degene die een arbeidsovereenkomst met entrea lindenhouT, LindenhouT, Entrea Jeugdzorg of Entrea Onderwijs heeft of heeft gehad en degene die anders dan op arbeidsovereenkomst arbeid verricht of heeft verricht. Hieronder vallen in ieder geval pleegouders, stagiairs, vrijwilligers en ZZP-ers. Ook werknemers van andere organisaties die met entrea lindenhouT in aanraking zijn gekomen (denk aan uitzendkrachten, gedetacheerden).

2. Melding

Een werknemer doet in eerste instantie intern melding van een misstand bij zijn leidinggevende, tenzij het vermoeden bestaat dat deze leidinggevende betrokken is bij betreffende misstand. In dat geval kan de melding gedaan worden bij een andere leidinggevende, de Raad van Bestuur of de Raad van Toezicht. De werknemer kan de misstand ook melden aan de Vertrouwenspersoon integriteit. Na het doen van een interne melding kan de melder een externe melding doen als de melder het niet eens is met het standpunt van de werkgever of geen standpunt heeft ontvangen binnen de geldende termijn. De melder kan alleen direct een externe melding doen als redelijkerwijs niet van hem kan worden gevraagd eerst een interne melding te doen. Bijvoorbeeld in geval van acuut gevaar.

¹ Het gaat hier om een andere vertrouwenspersoon dan die voor meldingen van ongewenste omgangsvormen.

De werknemer die een misstand wil melden kan een adviseur² in vertrouwen raadplegen. Deze adviseur is ieder persoon die het vertrouwen van de melder geniet en op wie uit hoofde van zijn beroep of ambt een geheimhoudingsplicht rust over het aan hem gemelde. Dit kan de Vertrouwenspersoon integriteit zijn.

De werknemer hoeft niet altijd direct een melding te doen. De werknemer kan ook het Huis voor Klokkenluiders vragen om informatie, advies en ondersteuning bij preciaire situaties waarbij hij zelf niet meer weet hoe te handelen.

3. Procedure

Degene die de melding ontvangt legt de melding vast en bevestigt binnen 5 werkdagen aan de melder dat de melding is ontvangen. De ontvanger van de melding stelt de Raad van Bestuur direct op de hoogte van de melding, tenzij de Raad van Bestuur betrokken is bij de misstand. In dat geval zal de Raad van Toezicht of het Huis voor Klokkenluiders op de hoogte worden gebracht. De ontvanger van de melding waarborgt te allen tijde de anonimiteit van de melder, tenzij de melder (schriftelijk) toestemming geeft zijn identiteit vrij te geven.

Direct na ontvangst van de melding zal de Raad van Bestuur een onderzoek naar de misstand (laten) starten. Als de misstand een lid van de Raad van Bestuur betreft zal door de Raad van Toezicht een onafhankelijk onderzoek naar de misstand worden gestart. In het uiterste geval zal het Huis voor Klokkenluiders verzocht worden om een onderzoek te starten.

4. Termijnen

Binnen een periode van 8 weken vanaf het moment van registratie van de melding wordt de melder via de ontvanger van de melding namens de Raad van Bestuur op de hoogte gebracht van het standpunt van de Raad van Bestuur en de te nemen of al genomen maatregelen. Als het niet mogelijk is om het standpunt binnen de gestelde termijn te geven zal de Raad van Bestuur dit tijdig aangeven en de termijn noemen waarin alsnog een standpunt zal worden gegeven.

5. Rechtsbescherming

De Raad van Bestuur (of de Vertrouwenspersoon integriteit) zorgt dat de melder die te goeder trouw en volgens deze regeling een melding heeft gedaan, op geen enkele wijze in zijn positie wordt benadeeld. In dat geval kan worden teruggevallen op deze regeling en – zo nodig – het Huis voor Klokkenluiders.

6. Publiciteit

Als een melder de melding op een andere manier als in deze regeling heeft gedaan, dan wel rechtstreeks of via derden in de publiciteit brengt, kan hem dat mogelijk worden aangerekend.

² De adviseur heeft een geheimhoudingsplicht en kan de Vertrouwenspersoon integriteit zijn. Buiten de organisatie kunnen dat bijvoorbeeld zijn: een advocaat, een medewerker van een vakbond of een bedrijfsarts.